

BVSC - HƯỞNG TỎI KỶ NIỆM 14 NĂM THÀNH LẬP CÔNG TY 26/11/1999 - 26/11/2013



3 Diễn đàn M&A 2013: BVSC là “Nhà tư vấn M&A tiêu biểu nhất giai đoạn 2009-2013

7 Gặp gỡ “Thủ lĩnh” Đoàn Thanh niên BVSC

8 Nhìn lại chiến lược CNTT tại BVSC giai đoạn 2010 - 2013

BAOVIET Securities
CHỨNG KHOÁN BẢO VIỆT

Thông tin thị trường

492,63 điểm & 60,95 điểm

Là chỉ số HSX, HNX đóng cửa ngày cuối cùng trong Quý III/2013

700 tỷ & 497 tỷ

Là giá trị giao dịch TB/phiên tại HSX, HNX trong Quý III/2013

2 & 36,95%

Là vị trí và thị phần của BVSC về trái phiếu tại HSX Quý III/2013

2 & 20,97%

Là vị trí và thị phần của BVSC về trái phiếu tại HNX Quý III/2013

8 & 4,36%

Là vị trí và thị phần của BVSC về cổ phiếu tại HNX Quý III/2013

51,47 tỷ & 21,97 tỷ

Là doanh thu và lợi nhuận Quý III/2013 của BVSC

153,3 tỷ & 78,6 tỷ

Là doanh thu và lợi nhuận sau thuế 9 tháng đầu năm của BVSC, đạt 83,3%, 101,4% kế hoạch năm

BVSC con số và sự kiện

Kết quả kinh doanh

DIỄN ĐÀN M&A 2013: BVSC LÀ “NHÀ TƯ VẤN M&A TIÊU BIỂU NHẤT GIAI ĐOẠN 2009-2013”

Ngày 08/08/2013, Diễn đàn M&A Việt Nam 2013 do Báo Đầu tư và AVM Việt Nam với chủ đề “**Cơ hội trong thị trường 5 tỷ USD**” được tổ chức tại TT Hội nghị White Palace, TP. Hồ Chí Minh đã thu hút đông đảo các doanh nghiệp, nhà đầu tư trong và ngoài nước tham dự. Tại diễn đàn lần này, bên cạnh việc đánh giá, nhìn nhận lại thị trường M&A tại Việt Nam trong 5 năm qua, ghi nhận các thương vụ điển hình tiêu biểu, Hội đồng bình chọn đã thống nhất trao giải thưởng “**Nhà tư vấn M&A tiêu biểu nhất giai đoạn 2009 – 2013**” cho Công ty Cổ phần Chứng khoán Bảo Việt vì những đóng góp của BVSC cho thị trường M&A Việt Nam cũng như những thương vụ M&A tiêu biểu nhất trên thị trường do BVSC trực tiếp tư vấn trong 5 năm qua.

Cũng trong khuôn khổ diễn đàn M&A 2013, Ông Nhữ Đình Hòa – Tổng Giám Đốc BVSC đã tham gia tọa đàm với tư cách là diễn giả chính với chủ đề “**Lựa chọn chiến lược M&A để tăng trưởng đột phá**”. Tại diễn đàn, Ông Nhữ Đình Hòa đã chia sẻ những kinh nghiệm cũng như thông tin hữu ích cho các Doanh nghiệp trong quá trình M&A, khẳng định vai trò đồng hành của đơn vị tư vấn đối với doanh nghiệp trong quá trình M&A và hậu M&A.

Giải thưởng “**Nhà tư vấn M&A tiêu biểu nhất giai đoạn 2009 – 2013**” là sự ghi nhận và tôn vinh năng lực và vị thế của



BVSC trên TTCK Việt Nam. Trước đó, ngày 14/07/2013, tại Lễ tôn vinh các thương hiệu nổi tiếng Việt Nam 2013 do Viện Sở hữu trí tuệ Việt Nam tổ chức, BVSC cũng được bình chọn là một trong 50 nhãn hiệu nổi tiếng Việt Nam năm 2013 ■

Thực hiện: Mai Hiền

GIẢI BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN (ARA) 2013: BVSC NẪM TRONG TOP 30 BÁO CÁO TỐT NHẤT THỊ TRƯỜNG

Ngày 25/7/2013, tại lễ trao giải Báo cáo thường niên 2013 do Sở Giao dịch chứng khoán TP. Hồ Chí Minh (HSX), Dragon Capital và Báo Đầu tư chứng khoán tổ chức tại KS Sheraton - TP HCM, Ban tổ chức đã công bố Báo cáo thường niên của BVSC là 1 trong 30 báo cáo tốt nhất thị trường. Đây là giải thưởng thường niên và được xem là thước đo tính chuẩn mực, minh bạch, chuyên nghiệp và sáng tạo của các Doanh nghiệp niêm yết khi thực hiện công bố thông tin ra thị trường.

Năm nay là năm đầu tiên BVSC gửi báo cáo tham gia cuộc bình chọn này. Trong số hơn 600 báo cáo đại diện cho hơn 600 doanh nghiệp niêm yết tại hai sở HNX và HSX tham gia dự giải, Hội đồng bình chọn đã chấm điểm và chọn lọc 132 báo cáo vào vòng chung khảo. Kết quả chung khảo, Hội đồng bình chọn đã chọn lựa 50 báo cáo tốt nhất để tôn vinh tại Lễ trao giải. Được biết, có 14 doanh nghiệp trên tổng số hơn 400 DNNY tại Sở HNX được tôn vinh trong lễ trao giải này trong đó BVSC là 1 trong 8 DNNY tại HNX nằm ở TOP 30.

Liên quan đến việc đánh giá tính tuân thủ và minh bạch trong công bố thông tin của DNNY, vừa qua HNX đã thực hiện chấm điểm quản trị doanh nghiệp và tôn vinh 30 doanh nghiệp niêm yết minh bạch nhất HNX năm 2013. Ngày 16/08/2013, HNX đã tổ chức “**Lễ tôn vinh 30 doanh nghiệp niêm yết minh bạch nhất HNX năm 2013**” và tại buổi lễ này, BVSC được trao kỷ niệm chương ghi nhận là một trong 30 doanh nghiệp niêm yết minh bạch nhất HNX ■



Thực hiện: Tường Vân

BVSC RA MẮT DỊCH VỤ BVS@BLOOMBERG

Ngày 19/08/2013, Công ty Cổ phần Chứng khoán Bảo Việt (BVSC) đã chính thức ra mắt hệ thống giao dịch BVS@Bloomberg cho phép kết nối trực tiếp đến hệ thống Bloomberg thông qua giao thức FIX (*Financial Information Exchange*) - giao thức điện tử tiêu chuẩn quốc tế trong việc đặt lệnh và lưu thông tin trước, trong và sau quá trình giao dịch.

BVS@Bloomberg là công cụ giao dịch hiện đại có chức năng nhận lệnh trực tiếp qua phần mềm Bloomberg trên cơ sở chuẩn kết nối đối với hệ thống EMSX của Bloomberg. Với công cụ này, các Khách hàng nước ngoài, đặc biệt là các tổ chức, các Quỹ đầu tư nước ngoài hiện đang đầu tư tại Việt Nam cũng đồng thời đầu tư tại rất nhiều nước trên thế giới, chỉ cần sử dụng chung một công cụ hiện đại và nổi tiếng hiện nay là Bloomberg có thể cùng

một lúc giao dịch tại tất cả các thị trường trên thế giới và đặt lệnh trực tiếp đến BVSC, chủ động tự hủy sửa lệnh trực tiếp trên hệ thống mà không cần thông qua vai trò của nhân viên giao dịch. Ngoài ra, với dịch vụ BVS@Bloomberg kết quả khớp lệnh cũng sẽ được gửi về khách hàng theo thời gian thực, chính xác và hoàn toàn tự động, hỗ trợ hiệu quả nhà đầu tư trên nhiều thị trường tiết kiệm thời gian, công sức và giảm rủi ro sai sót trong việc tiếp nhận và nhập kết quả khớp lệnh vào Hệ thống phần mềm quản lý danh mục đầu tư của Khách hàng.

Với việc cho ra mắt BVS@Bloomberg, BVSC đã tiếp tục một bước tiến quan trọng trong chiến lược hiện đại hóa hệ thống công nghệ nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ cho khách hàng tổ chức và khách hàng nước ngoài tại Công ty■

Thực hiện: Tường Vân

BVSC CÔNG BỐ KQKD QUÝ 3 NĂM 2013: LỢI NHUẬN ĐẠT 21.97 TỶ ĐỒNG, TĂNG 112,3% SO VỚI CÙNG KỲ NĂM 2012

Ngày 18/10 vừa qua, Công ty chứng khoán Bảo Việt (BVSC) đã công bố báo cáo tài chính quý III/2013 theo đó doanh thu quý III đạt 51,47 tỷ đồng, lũy kế 9 tháng đạt 153,3 tỷ đồng. Lợi nhuận quý III của BVSC đạt 21,97 tỷ đồng, tăng 112,3% so với cùng kỳ năm ngoái, lũy kế 9 tháng lợi nhuận đạt 78,6 tỷ đồng.

Như vậy, kết thúc quý III/2013 BVSC đã hoàn thành 101,42% kế hoạch năm 2013 được Đại hội cổ đông thông qua

đầu năm. Riêng trong quý III, lợi nhuận của BVSC đạt 21,9 tỷ đồng, tăng 112,3% so với cùng kỳ năm ngoái do doanh thu tăng 19,4% và chi phí giảm 10% so với cùng kỳ. Doanh thu tăng mạnh trong kỳ này so với cùng kỳ năm ngoái chủ yếu là doanh thu đầu tư tài chính, bên cạnh đó Công ty thực hiện nhiều biện pháp tiết giảm chi phí hoạt động đồng thời được hoàn nhập dự phòng 1,43 tỷ đồng trong khi kỳ trước trích lập dự phòng 4,9 tỷ đồng.

Tại 30/9/2013, vốn chủ sở hữu của Công ty đạt 1.204 tỷ đồng, tăng 7% so với thời điểm 31/12/2012, chủ yếu là do khoản lợi nhuận tích lũy trong năm mang lại. Các lĩnh vực chiếm tỷ trọng lớn trong cơ cấu doanh thu của Công ty bao gồm Môi giới, Tự doanh, Doanh thu trên vốn.

Trong lĩnh vực môi giới, trong quý III/2013 thị phần giao dịch CP&CCQ của Công ty tại HNX đạt 4,36%, tăng 34,56% so với quý II/2013, và giữ vững vị trí trong TOP 10 Công ty có thị phần lớn nhất. Riêng trong lĩnh vực trái phiếu, BVSC duy trì vị trí thứ 2 trên cả hai sàn HNX và HSX với thị phần lần lượt tương ứng là 20,97% và 36,95%.

Thực hiện: Tường Vân



BVSC TỔ CHỨC HỘI THẢO “NHÌN LẠI TRIỂN VỌNG THỊ TRƯỜNG CHỨNG KHOÁN 2013 - TÍN HIỆU TỪ CÁC CHÍNH SÁCH VĨ MÔ”

Ngày 24/07/2013, Công ty Cổ phần Chứng khoán Bảo Việt đã tổ chức hội thảo “**Nhìn lại triển vọng thị trường chứng khoán 2013 - Tín hiệu từ các chính sách vĩ mô**” với Diễn giả chính là Tiến sỹ Lê Xuân Nghĩa – Thành viên ban tư vấn cho Thủ tướng chính phủ, Viện trưởng Viện phát triển kinh doanh Hà Nội. Buổi hội thảo được tiến hành song song tại Hà Nội và TP. Hồ Chí Minh thông qua cầu truyền hình trực tiếp.

Tại Hội thảo, Diễn giả đã cung cấp thông tin và những phân tích, đánh giá và dự báo về tình hình kinh tế vĩ mô, chính sách tỷ giá và thị trường chứng khoán,... thu hút sự quan tâm đông đảo các nhà đầu tư tổ chức, cá nhân, các quỹ đầu tư tại Việt Nam. Đây là hoạt động định kỳ của BVSC nhằm giúp các nhà đầu tư có thêm kênh thông tin và những phân tích đa chiều về tình hình kinh tế vĩ mô, dự báo về triển vọng của thị trường chứng khoán... phục vụ cho việc ra quyết định đầu

tư. Trước đó, ngày 28/02/2013 Hội thảo tương tự cũng được BVSC tổ chức theo phương thức truyền hình trực tiếp với diễn giả là Tiến sỹ Võ Trí Thành, Phó viện trưởng Viện nghiên cứu và Quản lý kinh tế Trung ương.



Thực hiện: Tường Vân

BVSC TỔ CHỨC KIỂM TRA TRÌNH ĐỘ CỦA NHÂN VIÊN MÔI GIỚI

Ngày 12/10/2013, tại hội trường tầng 2 Tập đoàn Bảo Việt, số 8 Lê Thái Tổ, và hội trường tầng 3, tòa nhà Bảo Việt, số 233 Đồng Khởi, BVSC đã tổ chức kiểm tra trình độ đối với 50 cán bộ bao gồm nhân viên môi giới, nhân viên chăm sóc khách hàng, nhân viên phát triển kinh doanh tại các phòng Giao dịch và KHTC. Đây là lần thứ 2 Công ty tiến hành các đợt kiểm tra trình độ với khối môi giới sau lần đầu tiên tổ chức vào 30/6/2012.

Nội dung kiểm tra năm nay được thiết kế với phạm vi kiến thức khá rộng bao gồm các kiến thức về kinh tế vĩ mô, tài chính doanh nghiệp, thị trường cổ phiếu và trái phiếu, kiến thức về các dịch vụ do BVSC hiện đang cung cấp (giao dịch ký quỹ, ứng trước, giao dịch online...), cách xác định thuế TNCN từ đầu tư chứng khoán....là những kiến thức căn bản và phổ biến để cán bộ môi giới nâng cao hiệu quả tư vấn cho khách hàng. Điểm nổi bật nhất trong đề kiểm tra năm nay so

với năm ngoái là nội dung kiểm tra chú trọng hơn đến các bài tập tình huống nhằm hướng các thí sinh đến các kiến thức thực tiễn liên quan đến tác nghiệp hàng ngày như hiểu biết về hệ thống phần mềm Flex, hệ thống giao dịch Bloomberg, phân hệ HomeTrading...đây là những nội dung nằm trong quy trình nghiệp vụ mới được ban hành và cập nhật trong năm 2013.

Tổng kết cuộc thi, Công ty đã trao phần thưởng cho 5 cán bộ thuộc phòng Giao dịch trụ sở có kết quả kiểm tra cao nhất, trong đó cán bộ Nguyễn Thị Ngọc Diệp về đích với mức điểm 94/100 điểm. Sau khi công bố kết quả, Công ty cũng tổ chức một buổi đào tạo chung trên toàn hệ thống BVSC xung quanh nội dung kiểm tra để củng cố kiến thức của CBNV ■

Thực hiện: Mai Hiền



ĐIỂM TIN VỀ CÔNG TÁC ĐÀO TẠO

Trong 2 đợt 13-14/07 và 20-21/07/2013, BVSC đã phối hợp cùng với các giảng viên Trường Doanh nhân Đắc Nhân Tâm (Dale Carnegie Vietnam) tổ chức thành công 02 khóa đào tạo Tư duy sáng tạo, giải quyết vấn đề và ra quyết định đối với CBNV cũng như đào tạo kỹ năng Quản lý và Lãnh đạo hiệu quả cho cấp quản lý đồng thời tại Hội Sở và chi nhánh Hồ Chí Minh. Theo kết quả khảo sát nhu cầu đào tạo đầu năm 2013, đây là hai chương trình được quan tâm nhiều nhất từ các phòng ban trong Công ty và Chi nhánh.



Khóa đào tạo về Tư duy sáng tạo, giảng viên Nguyễn Văn Hường đã giúp các học viên tiếp cận các khái niệm về tư duy sáng tạo, đổi mới và giới thiệu cho các học viên 07

công cụ phát triển tư duy sáng tạo để giải quyết công việc hiệu quả hơn, cách thức giải quyết vấn đề và đưa ra quyết định. Có thể nói, chương trình đã giúp các học viên không chỉ xây dựng thái độ tích cực trước những phương pháp tư duy mới mà còn góp phần giúp học viên xây dựng ý tưởng mới trong công việc cũng như cách thức vận dụng vào thực tế.

Đối với khóa đào tạo Kỹ năng Quản lý và lãnh đạo hiệu quả cho các lãnh đạo Công ty, Tiến sỹ Lê Như Hiếu – giảng viên nhiều năm kinh nghiệm trong lĩnh vực đào tạo kỹ năng mềm, đã giới thiệu và truyền đạt tới các học viên tiếp cận kiến thức và các kỹ năng nhằm phát huy vai trò lãnh đạo và quản lý bao gồm việc lập kế hoạch, kỹ năng giao tiếp truyền cảm hứng, kỹ năng phân tích vấn đề và ra quyết định..... là những kỹ năng thiết yếu để trở thành một nhà quản lý và lãnh đạo hiệu quả.

Ngay tại khóa học, các học viên đều được thực hành tại chỗ vận dụng các kỹ năng này và kết thúc khóa học, các cán bộ quản lý BVSC đã có cơ hội vận dụng trên thực tế kỹ năng lập kế hoạch cho việc xây dựng kế hoạch kinh doanh năm 2014. Cũng liên quan đến công tác đào tạo, trung tuần tháng 8 vừa qua, các cán bộ thuộc bộ phận truyền thông của BVSC đã được tham dự khóa học đào tạo về PR & Truyền thông, Digital Marketing do Ban Quan hệ Công chúng Tập đoàn Bảo Việt tổ chức. Với thời lượng 02 buổi các cán bộ truyền thông đã được đào tạo kiến thức về Xây dựng kế hoạch truyền thông chiến lược và các Phương tiện truyền thông mới, cập nhật các kênh truyền thông hiệu quả, cách thức tổ chức bộ phận truyền thông trong doanh nghiệp.... Kết thúc khóa học, các cán bộ truyền thông tại BVSC đã được Ông Hoàng Việt Hà – Giám đốc Hoạt động của Tập đoàn Bảo Việt trao chứng nhận, đồng thời các cán bộ truyền thông và thương hiệu của BVSC cũng chính thức gia nhập nhóm nhân sự về làm truyền thông và thương hiệu chung của Tập đoàn Bảo Việt ■



Thực hiện: Tường Vân



KẾT QUẢ CUỘC THI “DỰ ĐOÁN HẠY - NHẬN NGAY QUÀ LỚN” QUÝ III/2013

Cuộc thi “Dự đoán hay – Nhận ngay quà lớn” vẫn tiếp tục diễn ra hàng tháng và đã thu hút sự tham gia, hưởng ứng của toàn thể CBNV toàn Công ty tại Hội sở và Chi nhánh Hồ Chí Minh. Đạt giải nhất chương trình “Dự đoán hay-nhận ngay quà lớn” của Quý III/2013 với phần thưởng trị giá

5.000.000 đồng đã thuộc về chị Tôn Nữ Bảo Trâm – CB Phòng KHTC - Chi nhánh TP. HCM với kết quả sai số thấp nhất trong 3 tháng là 1,84%.

Thực hiện: Hoàng Lan



Chị Phạm Hoàng Lan đứng thứ 2 từ phải sang

Gặp gỡ “Thủ lĩnh” đoàn thanh niên BVSC

Trong năm 2012& 2013, Đoàn thanh niên BVSC đã tích cực đi đầu trong các hoạt động đoàn thể, thiện nguyện, và góp phần xây dựng văn hóa doanh nghiệp thông qua đẩy mạnh hoạt động của các câu lạc bộ nhiếp ảnh, khiêu vũ,... Tháng 3/2013 vừa qua, Trung ương Đoàn thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, và Đoàn thanh niên Tập đoàn Bảo Việt đã trao bằng khen cho “ Chi đoàn Công ty CP CK Bảo Việt đã có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên năm 2012” về những đóng góp đối với hoạt động đoàn tại Công ty nói riêng và tại Tập đoàn Bảo Việt nói chung. Bản tin BVS lần này có cuộc trò chuyện với chị Phạm Hoàng Lan – Chuyên viên PR kiêm Bí thư đoàn Thanh niên BVSC về những thành tích của Đoàn thanh niên năm 2012.

PV: Chào chị Lan, xin chúc mừng đoàn TN BVSC đã được BCH Trung ương Đoàn TNCS Hồ Chí Minh trao bằng khen vì đã có thành tích xuất sắc trong công tác Đoàn và phong trào thanh niên năm 2012. Chị có thể chia sẻ với Bản tin BVS về giải thưởng này?

Chào các độc giả của **Bản tin nội bộ BVS**. Bản thân BCH Đoàn BVSC và cá nhân tôi cảm thấy rất tự hào và vinh dự đã đạt được bằng khen này, và đây cũng là động lực để chúng tôi phấn đấu hơn nữa trong các hoạt động phong trào tại Đơn vị cũng như Tập đoàn. Trong năm 2012, sau Đại hội Chi đoàn vào tháng 11/2011, chúng tôi đã khẩn trương kiện toàn và phân công trong BCH Chi đoàn và bắt tay ngay vào triển khai các chương trình trong năm. Cùng với BCH Công đoàn Công ty, chúng tôi tổ chức các ngày lễ Tết, kỷ niệm tại Công ty một cách sáng tạo hơn (VD: *thi nấu ăn nhân ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10*), đồng thời chúng tôi tổ chức và duy trì hoạt động của các CLB theo sở thích cho các Đoàn viên như CLB nhiếp ảnh, CLB Khiêu vũ, CLB Bóng đá.... Bên cạnh đó, Chi đoàn BVSC cũng không quên nhiệm vụ được Ban Lãnh đạo công ty giao đó là gắn hoạt động của Công ty với trách nhiệm cộng đồng. Chúng tôi đã đồng lòng cùng các CBNV BVSC tham gia quyền góp xây dựng Khu hành lễ nghĩa trang quốc gia đường 9, tham gia các đợt từ thiện do Tập đoàn Bảo Việt tổ chức và đặc biệt tổ chức chương trình “**Áo ấm cho trẻ em Đê Xu Phình, Mù Cang Chải**” vào tháng 12/2012. Những nỗ lực hoạt động này của chúng tôi đã may mắn được đông đảo CBNV BVSC, từ các Đơn vị thành viên cũng như Tập đoàn hưởng ứng, hỗ trợ và được BCH Trung ương Đoàn ghi nhận.

PV: Xin chị cho biết hiện nay đoàn TN của BVSC được tổ chức hoạt động như thế nào? Đây là điểm nhấn trong hoạt động của Đoàn TN những năm qua và làm nên thành công cho công tác đoàn thanh niên tại BVSC?

Hiện nay, Đoàn Thanh niên BVSC vẫn phối hợp chặt chẽ với BCH Công đoàn tổ chức các hoạt động đoàn thể tại đơn vị. Bên cạnh đó, trong năm 2013 và thời gian sắp tới, chúng tôi cố gắng phối hợp chặt chẽ hơn nữa cùng phong trào đoàn thể của các Đơn vị thành viên và Tập đoàn Bảo Việt để tạo ra sự thống nhất cao trong các phong trào nhằm đạt hiệu quả tối đa cho các phong trào này. Điển hình trong năm 2013, CLB Nhiếp ảnh của BVSC đã sáp nhập cùng CLB Nhiếp ảnh Bảo Việt và hoạt động thường xuyên trên trang mạng xã hội,

tạo thành sân chơi quen thuộc để các CBNV yêu thích nhiếp ảnh chia sẻ, trao đổi kinh nghiệm. Các hoạt động thiện nguyện cũng được tổ chức định kỳ, thường xuyên, tạo sự gắn kết trong chính các thành viên BVSC. Ngoài ra, chúng tôi tiếp tục tham gia quyền góp đợt 2 để xây dựng Khu hành lễ Nghĩa trang quốc gia đường 9; Chương trình “**Suất cơm từ thiện**” dành cho bệnh nhân và người nhà điều trị tại bệnh viện Việt Đức được tổ chức hàng quý, và tiếp tục hành trình về với trẻ em vùng cao hàng năm với chương trình “**Hơi ấm cho trẻ em Sùng Trá, Hà Giang**” vào tháng 12 sắp tới.

Những hoạt động phong trào này đã giúp mỗi thành viên BVSC xích lại gần nhau hơn, tạo cho chúng tôi cơ hội để chung tay cùng góp sức xây dựng một “**Đại gia đình**” BVSC đoàn kết và đồng lòng, tạo nên một “**Tinh thần BVSC**” trong chúng tôi và điều vô cùng quan trọng mà tôi không thể không nhắc tới đó là sự tạo điều kiện và hỗ trợ tối đa từ Ban Lãnh đạo Công ty. Ban Lãnh đạo luôn hướng dẫn, chỉ đạo, hỗ trợ và đồng hành cùng trong mọi hoạt động phong trào của chúng tôi, góp phần làm động lực để chúng tôi hoàn thành những nhiệm vụ được giao.

PV: Xin chị cho biết kế hoạch hoạt động của Đoàn thanh niên BVSC trong thời gian tới?

Những tháng cuối năm bao giờ cũng là những tháng hoạt động “**bùng nổ**” của phong trào thanh niên tại BVSC. Trong quý IV/2013 tới đây, Công đoàn – Đoàn Thanh niên BVSC sẽ tiếp tục các chương trình từ thiện thường kỳ đã được tổ chức rất thành công như: “**Suất cơm từ thiện tại Bệnh viện Việt Đức**”, tiếp tục chương trình “**Áo ấm cho trẻ em nghèo vùng cao**” mà năm nay dự kiến được tổ chức tại Xã Sùng Trá – Huyện Hà Giang... Bên cạnh đó, Đại hội Đoàn TNCS HCM của Chi đoàn cũng sẽ được tổ chức, dự kiến sẽ phát hiện và bồi dưỡng cho một thế hệ các CB hoạt động Đoàn mới, nhiệt huyết và năng động hơn, gắn bó và phối hợp nhiều hơn với các hoạt động của Tập đoàn và các ĐVTV Bảo Việt nhằm có được một phong trào chung có tiếng vang và hiệu quả hơn nữa.

Xin cảm ơn chị, và xin chúc chị cùng các cán bộ đoàn tại BVSC gặt hái được nhiều thành công hơn nữa trong công việc và trong công tác đoàn tại Công ty.

Thực hiện: Tường Vân

NHÌN LẠI CHIẾN LƯỢC CNTT TẠI BVSC GIAI ĐOẠN 2010-2013

Công nghệ thông tin đóng vai trò quan trọng trong sự phát triển của xã hội trong thời đại ngày nay, là cầu nối trao đổi giữa các thành phần của xã hội, của mọi vấn đề. Việc nhanh chóng đưa ứng dụng công nghệ thông tin vào quá trình hiện đại hóa hoạt động kinh doanh là vấn đề luôn được quan tâm tại doanh nghiệp nói chung và BVSC nói riêng. Nhận thức được vai trò và ý nghĩa của CNTT đối với hoạt động kinh doanh tại BVSC mà Hội đồng Quản trị cùng Ban Lãnh đạo đã đề ra quyết tâm thay đổi toàn diện bộ mặt Công nghệ thông tin nhanh chóng kể từ năm 2010.

Như chúng ta đã biết, trước đây không lâu, để thực hiện giao dịch chứng khoán khách hàng phải đến sàn giao dịch, đặt lệnh bằng cách viết phiếu lệnh và nhân viên môi giới chuyển lệnh vào sổ giao dịch một cách thủ công. Hiện nay, khi qui mô thị trường đã mở rộng thì số người đến sàn lại giảm đi đáng kể. Nhà đầu tư hiện tại chủ yếu đến sàn để gặp gỡ bạn bè người cùng tham gia thị trường chứ không phải vì mục đích chính là để thực hiện đặt lệnh và giao dịch bởi vì tất cả quy trình đặt lệnh giờ đây đã được thực hiện nhanh chóng và tiện lợi thông qua internet hay chính xác hơn là qua phần mềm giao dịch.

Hiện tượng chuyển dịch thói quen và cách thức giao dịch ngay trên thị trường đã phần nào nói lên vai trò và ảnh hưởng của công nghệ thông tin trong quá trình quản trị, điều hành, và các hoạt động kinh doanh của BVSC. Sự phát triển của Internet và sự thay đổi của hệ thống ứng dụng tin học đã trực tiếp ảnh hưởng và thay đổi vai trò, vị trí, thậm chí là cả nhu cầu của khách hàng cũng như nhân viên Công ty.

Với đặc thù về mặt nghiệp vụ thực hiện hầu hết các công việc giao dịch thông qua hình thức điện tử, việc tính toán các số dư, tỉ lệ ký quỹ, đánh giá rủi ro cho khách hàng cần phải được thực hiện tức thời tại mọi thời điểm vì vậy thay đổi chiến lược và thực hiện triển khai hệ thống hạ tầng công nghệ thông tin ổn định hiện đại để đáp ứng các yêu cầu của nghiệp vụ trở nên cấp bách hơn bao giờ hết. Đó chính là động lực thúc đẩy Ban lãnh đạo BVSC đưa ra chiến lược về CNTT nhằm quyết tâm thay đổi toàn diện hệ thống công nghệ lỗi thời đã tồn tại ở BVSC từ nhiều năm.

Nhờ định hướng đúng đắn và sự quyết tâm Ban lãnh đạo cũng như năng lực của các cán bộ nhóm dự án triển khai CNTT, đến Q2 2012 hệ thống công nghệ thông tin tại BVSC cơ bản thay đổi, cụ thể hệ thống phần mềm lỗi thời cũ đã được thay thế bằng hệ thống phần mềm tập trung mới Flex với nhiều tính năng linh hoạt, hiện đại phục vụ đầy đủ các công tác nghiệp vụ cũng như nhu cầu báo cáo tổng hợp, quản lý rủi ro cho toàn công ty.

Không chỉ triển khai hệ thống lõi - hệ thống nền tảng của nghiệp vụ, mà đến nay BVSC còn thực hiện nâng cấp và làm mới những công cụ và giao diện với khách hàng. Từ đó sản phẩm kế tiếp lần lượt được triển khai. Có thể nói rằng, trong giai đoạn từ 2012 - 2013 vừa qua được xem là giai đoạn bản lề của hệ thống công nghệ tại BVSC, đánh dấu bước ngoặt thay đổi lớn khi hàng loạt các dự án quan trọng được triển khai và đưa vào hoạt động như giao diện website mới của BVSC đã được ra mắt, góp phần đáng kể gia tăng lượng khách hàng truy cập vào website, nâng cao hình ảnh và vị thế của công ty trên thị trường. Tháng 7/2013, kế hoạch tiếp tục hiện đại hóa CNTT đã một lần nữa được khẳng định thông qua chủ trương xây dựng Home Trading phiên bản cho môi giới cho phép cán bộ môi giới có thể thực hiện việc đặt lệnh phục vụ khách hàng từ bất cứ đâu có kết nối internet. Cũng vào trung tuần tháng 08/2013, BVSC đã ra mắt hệ thống BVS@Bloomberg giúp khách hàng có thể sử dụng Bloomberg Terminal chuyển lệnh tức thời đến BVSC, hỗ trợ tích cực khách hàng tổ chức và nhà đầu tư nước ngoài kết nối trực tiếp đến BVSC trong việc đặt lệnh và giao dịch.



Hệ thống công nghệ của BVSC đã được thay mới, đáp ứng các yêu cầu nghiệp vụ và quản lý. Chiến lược tập trung vào triển khai thành công hệ thống nghiệp vụ back office đầy đủ và hiện đại làm nền móng cho việc xây dựng các sản phẩm kinh doanh chất lượng cao, đa dạng, phong phú và khác biệt nhưng vẫn đảm bảo sự phát triển bền vững, đã được thực hiện thành công trong giai đoạn vừa qua. Đến nay, BVSC có thể tự hào là có nền tảng công nghệ phục vụ nghiệp vụ back office tốt so với mặt bằng của các công ty Chứng khoán trong ngành và song song đó BVSC đã có những công cụ, dịch vụ cho khách hàng ở front office cân bằng và có thể cạnh tranh trên thị trường. Tuy nhiên, để có thể trở nên khác biệt, trở nên cạnh tranh đòi hỏi chiến lược đầu tư dài hơn từ phía Ban lãnh đạo công ty và khối CNTT cũng phải nỗ lực hơn nữa cùng với sự hỗ trợ nghiệp vụ của các phòng ban tại BVSC, từ người xây dựng thiết kế đến những người sử dụng, khai thác, tạo nên giá trị riêng cho từng sản phẩm dịch vụ.

Đến thời điểm này, nhiều cán bộ, bộ phận tại BVSC có thể cảm nhận được rằng việc thay đổi công nghệ đã làm công việc của mình và của phòng ban mình thay đổi khác đi. Điều này đôi khi dẫn đến băn khoăn suy nghĩ về định hướng công việc cũng như về chính sách đối với con người. Tuy nhiên, tất cả mọi thay đổi của công nghệ đều có mục đích cuối cùng là hỗ trợ con người, không nhằm thay thế con người. Thực tế cho thấy rằng, khi hiện đại hóa hệ thống CNTT, vai trò của con người sẽ không mất đi, mà sẽ chỉ chuyển từ thực hiện sang theo dõi, tư vấn, hoạch định và quản lý. Đơn cử việc nhận lệnh online, hiện nay 70% số lệnh được chính khách hàng nhập vào hệ thống, 70% công sức nhập lệnh, việc thực hiện đã do hệ thống hỗ trợ. Cán bộ mỗi giới giờ đây có thể có 70% thời gian để thực hiện công việc của mỗi giới đích thực là

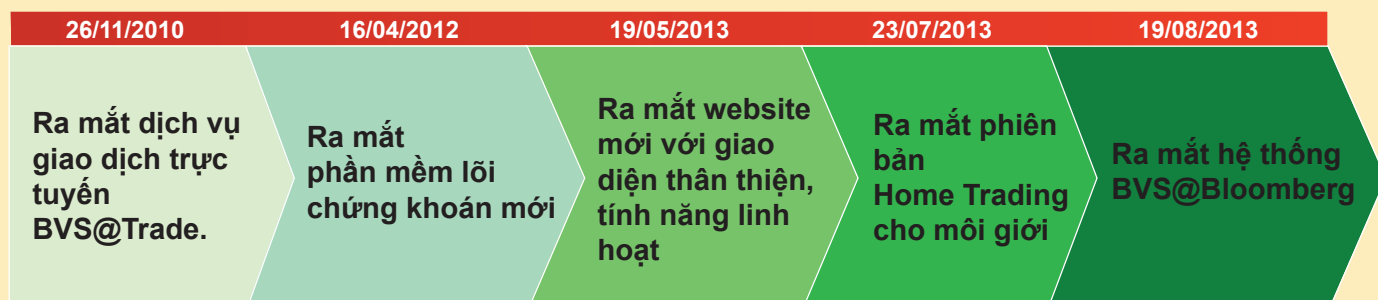
theo dõi, tư vấn và chăm sóc khách hàng, hoặc tập trung sức lực chăm sóc 30% khách chưa đăng ký giao dịch online còn lại tốt hơn. Rõ ràng công nghệ giúp trả đúng con người về vị trí đúng của nó.

Theo kế hoạch, từ nay đến năm 2015, định hướng CNTT tại BVSC sẽ tiếp tục tập trung cải tiến và phát triển mới các công cụ, chức năng trên bộ phận front office dựa trên nền móng back office để có thể tạo ra các dịch vụ chất lượng cao, đa dạng, mang tính khác biệt, phù hợp tối đa nhu cầu khách hàng, nội bộ cũng như bên ngoài, góp phần hỗ trợ tổng hợp khai thác hiệu quả số liệu từ hệ thống backoffice để phục vụ nhu cầu quản trị, định hướng cũng như thêm thông tin cho các phòng nghiệp vụ chăm sóc khách hàng thiết thực & hiệu quả hơn.

Công nghệ không thể đứng một mình, công nghệ chỉ có thể tạo ra được giá trị riêng khi góp phần phục vụ con người, hỗ trợ nghiệp vụ. Càng có sự kết hợp chặt chẽ giữa con người và công nghệ bao nhiêu thì giá trị tạo ra càng cao và càng có nhiều ý nghĩa. Với tầm nhìn và định hướng đúng đắn về chiến lược CNTT của Ban lãnh đạo công ty, cũng như sự nỗ lực của các cán bộ thuộc khối CNTT và các phòng ban nghiệp vụ, BVSC hoàn toàn có thể tự tin vươn lên thành công ty chứng khoán có hệ thống công nghệ tiên tiến nhất trên thị trường chứng khoán Việt Nam, đủ khả năng cạnh tranh tốt với các công ty chứng khoán khác trong ngành.

Để tiếp tục chiến lược hiện đại hóa hoạt động CNTT tại BVSC, ngày 15 tháng 11 năm 2013 vừa qua, TGĐ BVSC đã ra quyết định hợp nhất phòng Tin học trụ sở chính và chi nhánh TP. Hồ Chí Minh. Đây được xem là tiền đề để đưa hoạt động CNTT tại Công ty phát triển mạnh hơn trong thời gian tới.

Thực hiện:Phúc Nguyên - Tường Vân



BVSC TỔ CHỨC

CHƯƠNG TRÌNH TẬP HUẤN VHDN TẠI CÁT BÀ & PHÚ QUỐC

Nhằm tăng tính gắn kết để phát huy sức mạnh tập thể, đầu tháng 8 & tháng 9/2013, BVSC đã lần lượt tổ chức chương trình Tập huấn Văn hóa doanh nghiệp tại đảo Cát Bà và Phú Quốc cho các cán bộ tại Trụ sở chính Hà Nội và Chi nhánh TP. Hồ Chí Minh.

Chương trình tại Cát Bà cho các cán bộ tại Hà Nội, dưới sự hỗ trợ của Công ty VietSea, đã thu hút hơn 100 CBNV tại trụ sở chính tham gia với rất nhiều hoạt động sôi nổi. Sau màn khởi động hào hứng với tên gọi **“Gangnam Style theo phong cách BVSC”** là game show trên bãi biển. 6 đội chơi đã tích cực cùng tham gia 04 trò chơi mang tên: **Khởi nguồn đam mê, Bản lĩnh team, Xây tháp gỗ và Dây thừng lấy bóng**, theo hình thức đối kháng tính điểm và tính giờ. Các đội tham gia với tinh thần thi đấu quyết liệt, thể hiện tính đoàn kết, sáng tạo và đam mê vốn là đặc trưng văn hóa BVSC.

Phần thứ 2 vô cùng ấn tượng trong chương trình tập huấn VHDN tại Cát Bà là cuộc thi BVSC Idols với chủ đề **“BVSC - Nơi tài năng hội tụ”** trong đêm Gala Dinner, với hơn 20 tiết mục được dàn dựng chuyên nghiệp lần lượt được trình diễn trong suốt 3h đồng hồ đã nhận được sự cổ vũ nhiệt tình từ phía CBNV và Ban Giám khảo. Ban tổ chức đã trao giải Nhất cho màn trình diễn múa đầy ấn tượng **“Những con thiên nga hôi nách”** của các chàng trai đến từ Phòng giao dịch Hội sở, giải Nhì được trao cho phần trình diễn **“Gentlement”** hết sức điêu luyện và sôi động của bạn Phạm Văn Khoa - Phòng Phân tích, giải Ba được trao cho đội phòng PC&KSNB với tiết mục **“Gặp nhau giữa rừng mơ”**, Giải khán giả yêu thích được trao cho tiết mục **“Bay qua biển Đông”** của 3 chàng



trai đến từ Phòng TCKT, Giải sáng tạo, ấn tượng trao cho tiết mục **“Bức thư tình đầu tiên”** của bạn Tiến Dũng, Phòng Phân tích.

Chương trình tập huấn VHDN tại Phú Quốc dành cho các cán bộ Chi nhánh Tp. Hồ Chí Minh cũng diễn ra trong 3 ngày. Đêm Gala Diner đã diễn ra với nhiều tiết mục như **Lucky Draw, Game Đút Mỳ, Game nhóm ca, Game thiếu nhi,....** Kết thúc chương trình, Ban Giám khảo đã trao giải thưởng cho các cặp đôi trong Game đút mỳ đó là cặp Trịnh Minh Thái, Nguyễn Thị Yến Vi; Dương Hữu Hiến-Nguyễn Minh Hoàng; Đinh Thị Minh Tú-Lương Cao Hoàng Bảo; Đinh Thiện Mỹ-Trần Minh Mẫn; Game nhóm ca cho nhóm anh Mẫn, nhóm anh Bảo, nhóm anh Thái, nhóm anh Hoàn. Chương trình tập huấn VHDN đã kết thúc tốt đẹp, hứa hẹn sẽ trở thành sự kiện thường niên để các thành viên có dịp được cùng chia sẻ và có cơ hội được gần gũi hơn với các đồng nghiệp trong công ty.

Thực hiện: Tường Vân

BVSC TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH “SUẤT CƠM TỪ THIỆN” LẦN THỨ 3 TẠI BỆNH VIỆN VIỆT ĐỨC

Trong 2 ngày 28&29/09/2013, Ban chấp hành Công đoàn và Đoàn thanh niên BVSC đã tiếp tục tổ chức đợt 3 chương trình **“Suất cơm từ thiện”** tại Bệnh viện Việt Đức. Đây là hoạt động thường kỳ mà BVSC đã cam kết sẽ thực hiện vào mỗi quý của năm 2013 với Bệnh viện Việt Đức. Trong đợt quyên góp lần này, BVSC đã nhận được hơn 21 triệu tiền mặt từ CBNV Công ty lẫn các đơn vị trong Tập đoàn Bảo Việt, các nhà hảo tâm trong và ngoài nước, đồng thời BVSC đã trao 200 suất cơm tới người nhà và bệnh nhân hiện đang điều trị tại 15 khoa của bệnh viện. Chương trình tiếp theo dự kiến sẽ được tổ chức vào cuối quý IV/2013.

Hiện tại BVSC cũng đang lên kế hoạch nhân rộng chương trình tới một số bệnh viện khác trong địa bàn Hà Nội nhằm chia sẻ với những hoàn cảnh khó khăn, động viên khích lệ tinh thần cho các bệnh nhân đang phải chống đỡ vượt qua bệnh tật để có thể sớm bình phục trở về với gia đình.

Để nhân rộng chương trình từ thiện tại BVSC, từ ngày 6 tháng 12 đến ngày 8 tháng 12 năm 2013, Công ty sẽ tiếp tục chương trình từ thiện **“Mang hơi ấm tới vùng cao”** tại xã Sủng Trá tỉnh Hà Giang.

Thực hiện: Tường Vân

BVSC THAM GIA HỘI NGHỊ TẬP HUẤN CÔNG ĐOÀN DO TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT TỔ CHỨC TẠI QUẢNG BÌNH

Hội nghị tập huấn công tác công đoàn là hoạt động thường niên của Tập đoàn Bảo Việt nhằm nâng cao hiệu quả của hoạt động công đoàn tại các đơn vị trong hệ thống. Hội nghị công đoàn năm nay diễn ra từ ngày 2/8–4/8 tại Quảng Bình – một địa danh gắn với một giai đoạn lịch sử hào hùng của dân tộc.

Hội nghị có sự tham gia của các Lãnh đạo cấp cao Tập đoàn và các Đơn vị thành viên: ông Trần Trọng Phúc - Tổng Giám đốc Tập đoàn, ông Phạm Long - Phó Bí thư Đảng ủy Tập đoàn, ông Lại Đông Biên - Chủ tịch Công đoàn Tập đoàn Bảo Việt, đại diện Lãnh đạo các Khối, Ban tại Tập đoàn Bảo Việt cùng lãnh đạo các đơn vị thành viên và các công đoàn viên xuất sắc của Tập đoàn cũng như các đơn vị thành viên, trong đó có BVSC.

Tại Hội nghị năm nay, các đoàn viên công đoàn được nghe báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn, các cập nhật về Luật công đoàn sửa đổi năm 2012 cũng như được Tổng Giám đốc Tập đoàn thông báo về kết quả kinh doanh của Tập đoàn trong 6 tháng đầu năm.

Cũng trong khuôn khổ chương trình Tập huấn, đoàn các cán bộ công đoàn đã đến thăm và dâng hương tại các di tích lịch sử cách mạng tại tỉnh Quảng Trị như: Thành cổ Quảng Trị, Nghĩa trang Liệt sỹ Quốc gia Đường 9 và Nghĩa trang Trường Sơn. Tri ân các anh hùng liệt sỹ và người có công với cách mạng là một trong bốn trọng tâm trong hoạt động cộng đồng của Tập đoàn Bảo Việt nói chung và BVSC nói riêng.



Thực hiện: Hoàng Lan

KỶ NIỆM NGÀY PHỤ NỮ VIỆT NAM 20/10



Ngày 17/10/2013, tại phòng giao dịch VIP tầng 2, số 8 Lê Thái Tổ và tầng 8, 233 Đồng Khởi, BHC Công đoàn BVSC đã tổ chức buổi gặp mặt chào mừng ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 cho các Cán bộ nữ. Phát biểu tại buổi gặp mặt, chủ tịch Công đoàn BVSC - anh Lê Văn Minh đại diện cho các cán bộ nam tại công ty đã gửi lời chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành công tới toàn thể các cán bộ nữ. Đây là sự quan tâm và là nguồn động viên quý báu và cho các nữ CBNV của Công ty, tiếp tục cố gắng, phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Buổi gặp mặt chào mừng ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 năm nay còn có thêm phần dạy pha chế Cocktail và đồ uống với mong muốn giúp các chị em BVSC không chỉ hoàn thành tốt công việc tại cơ quan mà còn hoàn thiện và đảm đang trong công việc gia đình.

Thực hiện: Tường Vân

Năm 2012, lần đầu tiên tham dự Chương trình bình chọn Báo cáo Thường niên do Sở GD&ĐT TP. HCM và Báo ĐTCK phối hợp tổ chức, báo cáo của BVSC đã được Hội đồng bình chọn là 1 trong 30 Báo cáo tốt nhất thị trường trong số hơn 600 báo cáo dự giải. Nhân dịp này, phóng viên Đặc san báo cáo thường niên 2013 – số đặc biệt của báo Đầu tư chứng khoán đã có cuộc trò chuyện với anh Nhữ Đình Hòa – TGD BVSC. Bản tin BVS xin trích đăng lại bài báo này như một cách chia sẻ với các độc giả Bản tin BVS về thông điệp cũng như những triết lý sâu sắc tạo nên văn hóa BVSC từ người lãnh đạo cao nhất của Công ty.

“Muốn được ai đó quan tâm thì phải khiến họ hiểu về mình”

Năm 2012, Công ty Chứng khoán Bảo Việt (BVSC) đạt kết quả kinh doanh ấn tượng với lợi nhuận đạt 77,3 tỷ đồng, nằm trong top 5 công ty chứng khoán có mức lợi nhuận trước thuế tốt nhất mặc dù BVSC không có lợi thế về vốn nếu so với các công ty chứng khoán khác trên thị trường. BVSC cũng giữ vững vị trí trong TOP 10 trong bảng xếp hạng thị phần của các Sở giao dịch. Bên cạnh đó, BVSC tiếp tục được vinh danh là Nhà tư vấn M&A tiêu biểu trên TTCK Việt Nam tại Diễn đàn M&A thường niên 2012. Là một công ty chứng khoán uy tín, đồng thời là một công ty niêm yết tiêu biểu trên thị trường, BVSC xác định công bố thông tin minh bạch không chỉ là đáp ứng nghĩa vụ tuân thủ theo luật mà còn là trách nhiệm với các cổ đông, là mục tiêu của chính mình hướng tới sự phát triển bền vững.

Báo cáo thường niên của BVSC là một trong 20 báo cáo xuất sắc nhất đại diện cho hơn 400 doanh nghiệp niêm yết tại Sở Giao dịch chứng khoán Hà Nội (HNX) lọt vào chung kết trong chương trình Bình chọn báo cáo thường niên 2013 và được Hội đồng thẩm định đánh giá là 1 trong 30 báo cáo thường niên tốt nhất toàn thị trường. Nhân dịp này, Ban biên tập Đặc san Báo cáo thường niên 2012 đã có cuộc trò chuyện với Ông Nhữ Đình Hòa – Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc BVSC.



Chúng tôi nhận thấy giá trị của sự chia sẻ với cộng đồng là đem lại cho chính mình một tinh thần lạc quan, niềm tin và thái độ tích cực khi đối diện với khó khăn

Thông điệp xuyên suốt trong Báo cáo thường niên 2012 của BVSC là “Chung tay vượt khó, tạo đà phát triển” đã gây ấn tượng đẹp với người đọc bởi nó vừa mang tính nhân văn trong kinh doanh, vừa phản ánh nỗ lực của DN. Tại sao BVSC chọn thông điệp này trong BCTN 2012, thưa ông?

Chúng ta đều biết 2012 là một năm đầy thử thách đối với cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam, dù thuộc ngành nghề nào, quy mô lớn hay nhỏ... cũng đều đã trải qua một năm đầy biến động.

Là Công ty chứng khoán, một chủ thể kinh doanh trên TTCK – vốn được xem là một hàn thử biểu của nền kinh tế, chúng tôi cũng chịu ảnh hưởng từ suy thoái kinh tế. Trong khi đó, áp lực lớn hơn với BVSC trong năm 2012 là trách nhiệm của chúng tôi trước các cổ đông khi hai năm liên tiếp trước đó (2010&2011) Công ty lỗ, cổ phiếu nằm trong diện cảnh báo của Sở giao dịch. Để vượt qua được những thách thức này không có cách nào khác phải có sự “chung tay”, nói cách khác là phải có sự đồng lòng và quyết tâm cao của toàn bộ đội ngũ BVSC. Khi chọn thông điệp này, chúng tôi muốn chuyển tải tới các tầng lớp cán bộ BVSC tinh thần đoàn kết cùng “**chung lưng đấu cật**” vượt qua khó khăn. Đây cũng là tinh thần và giá trị cốt lõi đã giúp BVSC vượt qua khó khăn trong những thời điểm xấu nhất của TTCK trong quá khứ, giai đoạn 2002-2003, và chúng tôi đã vững vàng vượt qua. Và tôi tin rằng mỗi cán bộ BVSC đều thấu hiểu và ý thức rằng trong mỗi bước đi, mỗi một giai đoạn phát triển của Công ty đều có “**bàn tay**”, nói cách khác là vai trò, là nỗ lực và sự đóng góp của chính họ.

Vượt qua gần 600 báo cáo thường niên của các DN niêm yết khác, BCTN của BVSC được đánh giá là 1 trong 30 báo cáo có chất lượng tốt nhất năm 2012. Để có được kết quả này, ngoài việc báo cáo được trình bày ấn tượng, khoa học, thông điệp xuyên suốt, bằng, biểu đồ thị hợp lý, còn là sự ghi nhận nỗ lực minh bạch thông tin của BVSC. Xin ông/bà chia sẻ quan điểm của mình về việc đáp ứng các nghĩa vụ công bố thông tin hiện nay của một CTCK/DN niêm yết và mức độ mà BVSC đáp ứng các quy định này là như thế nào?

Tôi cho rằng trong những năm qua các cơ quan quản lý, thông qua việc ban hành khung pháp lý và các chế tài xử lý, đã giữ một vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy tiến trình công bố thông tin minh bạch của các doanh nghiệp niêm yết nói riêng và công ty đại chúng nói chung. Cùng với điều này, tự thân các DN niêm yết cũng đã có một sự cải thiện đáng kể về nhận thức và ý thức tuân thủ công bố thông tin ra thị trường khi sử dụng vốn của công chúng đầu tư. Riêng với BVSC, chúng tôi quan niệm việc công bố thông tin minh bạch về hoạt động của mình không chỉ là đáp ứng nghĩa vụ theo quy định của pháp luật mà chúng tôi làm điều này trước hết vì nhận thức trách nhiệm của mình với các cổ đông. Các cổ đông được quyền biết về chiến lược hoạt động, tình hình kinh doanh, những thay đổi, đổi mới trong DN và đặc biệt là họ phải biết được về “sức khỏe” tài chính của doanh nghiệp mình đã bỏ vốn đầu tư. Bên cạnh đó, tôi cho rằng khi một DN chủ động và minh bạch hóa thông tin sẽ dành được thiện cảm, niềm tin của công chúng, nói một cách hình ảnh thì nếu bạn muốn ai đó quan tâm và yêu quý mình thì trước hết bạn phải cho người đó cơ hội để hiểu về mình (cười).

BCTN của BVSC không sử dụng nhiều hình ảnh thực từ Công ty, nhưng mỗi hình ảnh đều có những

nụ cười và sự tự tin của các nhân sự trẻ. Hoạt động trên một thị trường cạnh tranh rất gay gắt như TTCK, BVSC đã và đang làm gì để tạo nên môi trường làm việc khích lệ năng lực của các nhân sự trong Công ty? Xin đính chính là tại Báo cáo thường niên năm 2012 vừa qua của BVSC, ngoại trừ trang bìa và một số trang nghỉ giữa các chuyên mục, còn lại chúng tôi chủ yếu sử dụng hình ảnh thực của BVSC. Bạn đọc có thể thấy những gương mặt, nụ cười, những cái bắt tay của các nhóm nhân viên....đều là những hình ảnh thực của CBNV chúng tôi. BVSC có một lực lượng lao động trẻ, tuổi bình quân là 32, và lực lượng càng ngày càng trẻ hóa. Chúng tôi vừa chào đón một lớp nhân sự thế hệ 9X gia nhập Công ty. Hoạt động trong một ngành nghề đòi hỏi sự năng động, tính sáng tạo và phản ứng nhanh nhạy ở mức rất cao... lực lượng lao động trẻ sẽ hội nhập và thích nghi nhanh với môi trường.

Tuy nhiên, chiến lược phát triển nguồn nhân lực của chúng tôi là duy trì một trạng thái cân bằng giữa các thế hệ nhân sự nhằm khai thác những thế mạnh của nhau. Tới nay sau 14 năm hoạt động chúng tôi tự hào có những thế hệ gắn bó với Công ty từ những ngày đầu tiên. Họ chính là những người thấu hiểu những thăng trầm, văn hóa và những giá trị cốt lõi của Công ty và họ là cầu nối giúp chúng tôi chuyển tải những giá trị này tới các thế hệ trẻ. Bên cạnh việc xây dựng một chính sách đãi ngộ tài chính cạnh tranh thì chúng tôi duy trì và khai thác sức mạnh nhân sự thông qua việc tạo ra môi trường và cơ hội để mỗi cán bộ đều được quyền biết, tham gia và đóng góp vào việc hoạch định chiến lược phát triển của Công ty, xây dựng chính sách sản phẩm, dịch vụ.....của Công ty.

Báo cáo Phát triển bền vững là một giải thưởng mới mà Cuộc bình chọn Báo cáo thường niên, bắt đầu từ

năm 2013, sẽ thực hiện bình chọn để khuyến khích và tôn vinh các DN làm tốt báo cáo này. Trong ngành tài chính, chứng khoán, BVSC quan niệm như thế nào là phát triển bền vững? Công ty có những tiêu chí gì để hướng mình đến việc phát triển bền vững, thưa ông?



Cho phép tôi không trình bày về quan niệm và các tiêu chí của BVSC về phát triển bền vững vì những nội dung này đã được thể hiện khá rõ ràng trong báo cáo thường niên của chúng tôi. Tôi chỉ xin được bày tỏ dự định nho nhỏ của chúng tôi trong năm nay. Sau chương trình “Áo ấm cho trẻ em Để Xu Phình – Mù Cang Chải” năm ngoái, chúng tôi đã và đang triển khai chương trình “Suất cơm từ thiện cho bệnh nhân nghèo” tại một số bệnh viện tại Hà Nội. Chúng tôi nhận thấy giá trị của sự chia sẻ với cộng đồng là đem lại cho chính mình, chính những cán bộ của chúng tôi một tinh thần lạc quan, niềm tin và thái độ tích cực khi đối diện với khó khăn, và thấy rằng mình thật may mắn khi không phải đối diện và chịu đựng những khó khăn mà không ít cộng đồng của mình đang gặp phải. Đó là những giá trị không thể dễ mang đến với mỗi người nếu như không bằng những trải nghiệm thực tế. Cuối năm nay, chúng tôi dự định sẽ tiếp tục một chương trình tương tự như chương trình “Áo ấm cho trẻ em Để Xu Phình - Mù Cang Chải” tại một huyện vùng cao và xa xôi khác của đất nước.

Câu hỏi kỳ này: Đề nghị Bản tin BVS cho biết những đổi mới trong Luật Lao động ban hành ngày 16/08/2012 so với Luật lao động cũ? (Phần II)

Trả lời:

1. Về tiền lương.

(i) Trong trường hợp thay đổi hình thức trả lương, NSDLĐ phải thông báo cho NLĐ biết trước ít nhất 10 ngày và (ii) Sửa đổi tiền lương NLĐ làm thêm giờ vào ban đêm trả thêm 20% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương làm thêm vào ban ngày.

2. Về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi

(i) Thời giờ làm việc có thể lên 10h/ngày nhưng không quá 48h/tuần; (ii) Quy định rõ thời gian đi đường ngoài ngày nghỉ hàng năm, nếu NLĐ đi bằng các phương tiện đường bộ, đường sắt, đường thủy mà số ngày đi đường cả đi và về trên 02 ngày thì từ ngày thứ 03 trở đi được tính thêm thời gian đi đường ngoài ngày nghỉ hàng năm và chỉ được tính cho 01 lần nghỉ trong năm; (iii) Bổ sung thêm 01 ngày nghỉ tết âm lịch nâng từ 4 ngày lên 5 ngày và (iv) Quy định mở rộng các trường hợp được nghỉ không hưởng lương của NLĐ như: khi ông, bà nội ngoại, anh, chị, em ruột chết; bố hoặc mẹ kết hôn; anh, chị, em ruột kết hôn.

3. Về kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất

(i) Bổ sung nghĩa vụ của NLĐ trong việc đảm bảo bí mật sở hữu trí tuệ; (ii) Quy định thời hiệu xử lý kỷ luật lao động “XLKLLĐ” được nới rộng ra hơn so với BLLĐ hiện hành, tùy từng trường hợp cụ thể mà thời hiệu xử lý có thể từ 6 tháng đến tối đa là 12 tháng; (iii) Bổ hình thức xử lý kỷ luật chuyển đi làm công việc khác có mức lương thấp hơn trong thời gian tối đa không quá 6 tháng và (iv) Bổ sung thêm các hành vi khi NLĐ vi phạm sẽ bị sa thải là: đánh bạc, cố ý gây thương tích, sử dụng ma túy trong phạm vi nơi làm việc, xâm phạm quyền sở hữu trí tuệ của NSDLĐ hoặc hành vi đe dọa gây thiệt hại đặc biệt nghiêm trọng về tài sản, lợi ích của NSDLĐ;

4. Về an toàn lao động và vệ sinh lao động

(i) NSDLĐ phải lập kế hoạch, biện pháp an toàn lao động, vệ sinh lao động và cải thiện điều kiện lao động khi xây dựng kế hoạch sản xuất hàng năm của doanh nghiệp và (ii) NSDLĐ phải tổ chức huấn luyện về an toàn lao động, vệ sinh lao động cho NLĐ, người học nghề, tập nghề khi tuyển dụng và sắp xếp lao động; hướng dẫn quy định về an toàn lao động.

5. Về những quy định đối với Lao động nữ

BLLĐ 2012 đã có những quy định mới như: (i) Tăng thời hạn nghỉ chế độ thai sản (từ 04 tháng lên 06 tháng); (ii) Bổ sung thời gian mà lao động nữ có quyền đi làm sớm vẫn hưởng nguyên trợ cấp thai sản và hưởng nguyên lương những ngày đi làm việc sớm; (iii) Bổ sung quy định đối với Lao động nữ sau khi sinh trong trường hợp không có việc làm cũ, thì họ vẫn được NSLĐ bố trí việc làm khác với mức lương không thấp hơn mức lương trước khi nghỉ thai sản và (iv) Bổ sung một số trường hợp Lao động nữ được hưởng trợ cấp khi nghỉ.

6. Bảo Hiểm xã hội

NLĐ làm công tác quản lý và một số trường hợp đặc biệt khác có thể nghỉ hưu ở tuổi cao hơn nhưng không quá 5 năm.

Ngoài những điểm mới cơ bản như đã nêu ở trên, BLLĐ 2012 có thêm một số điều mới như: (i) Đối thoại doanh nghiệp; (ii) Thỏa ước lao động tập thể ngành; (iii) Bổ sung thêm những quy định mới nhằm bảo vệ quyền lợi cho NLĐ giúp việc nhà, người lao động không trọn thời gian; (iv) Các chính sách về BHXH, BHYT, BHTN... cũng được chỉnh sửa cụ thể hơn, nhằm bảo vệ quyền lợi cho NLĐ trong các trường hợp rủi ro như: Ốm đau, tai nạn, mất việc....

Thực hiện: Phòng PC&KSNB

**CƠ HỘI TRONG TAY
NHẬN NGAY QUÀ LỚN**

14 NĂM
THÀNH LẬP

Super Salesperson

Voucher du lịch dành cho hai người
trị giá 15.000.000đ



The first runner

Voucher du lịch dành cho hai người
trị giá 8.000.000đ



Best Salesperson

Voucher du lịch dành cho hai người
trị giá 8.000.000đ



The second runner

Nokia Lumia 620 trị giá 5.000.000đ



New Account Opener

Nokia Lumia 620 trị giá 5.000.000đ



Outstanding leader

Iphone 5S trị giá 20.000.000đ



Thời gian:

- Thời gian đánh giá: từ ngày 01/11 đến hết ngày 31/12/2013
- Thời gian tổng kết: từ ngày 01/01 đến hết ngày 05/01/2014
- Thời gian trao thưởng: từ 06/01 đến ngày 10/01/2014

Ghi chú: Mọi thông tin chi tiết về chương trình vui lòng liên hệ Bộ phận PR - máy lẻ: 663.

Tổng biên tập

Nhữ Đình Hòa

Ban Biên tập

Nguyễn Tường Vân
Phạm Hoàng Lan

Thiết kế

Phương Chí Long

Liên hệ

Công ty cổ phần chứng khoán Bảo Việt
Tầng 2 Số 8 Lê Thái Tổ - HK - HN
Tel: 04 3928 8080 / Fax: 04 3928 9888
Email: bantinbvs@baoviet.com.vn

Chịu trách nhiệm xuất bản

Bùi Thị Mai Hiền